

ПРИНЯТО
на общем собрании трудового коллектива
МАУДО СЮТ
от 30.08.2024, протокол № 4



ВВЕДЕНО
в действие приказом
от 30.08.2024 № 229
Директор МАУДО СЮТ
О.Е. Стецюк
2024 г.

Приложение № 2
к Положению о порядке и условиях
оплаты труда работников
МАУДО СЮТ

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения ФОТсп, условиях применения
повышающих коэффициентов, надбавок, доплат и других выплат
для иных категорий педагогических работников, административно-
управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Калининграда Станция юных техников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и условия применения повышающих коэффициентов, надбавок, доплат и других выплат для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, в пределах базовой части фонда оплаты труда учреждения (ФОТсп).

2. Перечень надбавок, доплат и повышающих коэффициентов
для иных категорий педагогических работников, административно-
управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

Специальная часть ФОТсп обеспечивает:

- 1) компенсационные выплаты за вредные условия труда по результатам аттестации рабочих мест;
- 2) установление доплат за совмещение профессий;
- 3) установление доплат за увеличение объема работ;
- 4) установление доплат за работу в ночное время;
- 5) установление доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 6) другие выплаты в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Калининградской области, нормативными правовыми актами администрации городского округа «Город Калининград», решениями окружного Совета депутатов города Калининграда.

2. Доплаты и порядок их определения для иных категорий педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

- 3.1. Устанавливаются следующие виды доплат, носящих постоянный характер,
- доплата за вредные условия труда по результатам аттестации рабочих мест до 10% от оклада;
 - доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работ и совмещение профессий до 100% от оклада;

- оплата за работу в ночное время увеличивается на 20% по сравнению с оплатой дневных часов;

- оплата за работу в праздничные и выходные дни осуществляется в двойном размере.

3.2. Учреждение может вводить другие выплаты, надбавки и доплаты в соответствии с принимаемыми локальными актами и действующим законодательством.